



ISTITUTO COMPRENSIVO AD INDIRIZZO MUSICALE "GIOVANNI XXIII"

Via M. Gabriele Asaro - 91027 PACECO (TP)

☎ 0923/881297 - C.F.: 80005560810 - C.M.:TPIC83300L

E-MAIL: tpic83300l@istruzione.it PEC: tpic83300l@pec.istruzione.it

Sito Web: www.icpaceco.edu.it

Prot. n° 521/II.10

Paceco, 18/01/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 2021/2022 SOTTOSCRITTA IL 18/01/2022

PREMESSA

L'articolo 40, comma 3-sexies-del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del D. Lg.vo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lg.vo n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal Collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico. Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto il presente schema di relazione illustrativa da allegare alla contrattazione d'istituto composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria.

Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel

rispetto della sequenza delle stesse, si è provveduto, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della Scuola, ad apporre la seguente dicitura:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sulla base di quanto sopra chiarito si illustrano i 2 moduli che costituiscono, nella sezione II, parte integrante della presente relazione precisando che:

- a) tutte le attività, oggetto della contrattazione d'istituto, sono state inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa 2019/2022, predisposto in attuazione dell'art. 3 del D.P.R. 275 dell'8 marzo 1999, alla luce delle modifiche introdotte dalla L. 107/2015, revisionato per il corrente anno scolastico dal Collegio dei Docenti con delibera n. 31 del 29/10/2021 e adottato dal Consiglio d'Istituto con delibera n. 126 dell' 08/11/2021;
- b) le **risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità** del CCNL 19/04/2018 sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 64.230,22 ed assegnate con:
 - Intesa Ministero dell'Istruzione - OO.SS. del 22/09/2021 finalizzata alla ripartizione delle risorse finanziarie costituenti il fondo MOF per l'A.S. 2021/2022 (articoli 9, 30, 33, 47, 62, 84, 87 e 104 del CCNL 29/11/2007 e art. 1, comma 126-128, della legge 13 Luglio 2015, n. 107);
 - Nota Ministero dell'Istruzione prot. n° 21503 del 30/09/2021 di comunicazione dell'assegnazione dei fondi al lordo dipendente per il periodo Settembre 2021 – Agosto 2022 come da tabella seguente:

BUDGET PER MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA A.S. 2021/2022 QUOTA CEDOLINO UNICO PERIODO SETTEMBRE 2021 – AGOSTO 2022 INTESA MINISTERO DELL'ISTRUZIONE - OO.SS. DEL 22/09/2021					
TOTALE LORSO STATO A.S. 2021/2022		TOTALE LORDO DIPENDENTE ED ONERI A.S. 2021/2022			
Tipologia compenso	lordo Stato	lordo dip.	IRAP	INPDAP	totale lordo Stato
Fondo istituzione scolastica	56.412,64	42.511,41	3.613,47	10.287,76	56.412,64
Funzioni strumentali	5.232,62	3.943,20	335,17	954,25	5.232,62
Incarichi specifici personale ATA	3.465,87	2.611,81	222,00	632,06	3.465,87
Ore sostituzione coll. ass.	3.181,17	2.397,26	203,77	580,14	3.181,17
Attività complementari di educazione fisica	1.189,44	896,34	76,19	216,91	1.189,44
Area a rischio	363,81	274,16	23,30	66,35	363,81
Valorizzazione del personale scolastico	15.387,94	11.596,04	985,66	2.806,24	15.387,94
	85.233,49	64.230,22	LORDO DIPENDENTE C.U. A.S. 2020/2021		85.233,49



c) Altre risorse aggiuntive – **risorse variabili** – da destinare al personale docente e ATA dell'Istituto, sono:

ECONOMIE MOF AL 31 AGOSTO 2021 NON UTILIZZATE			
Tipologia del compenso	Lordo Stato in bilancio	Lordo dipendente in STP	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIE FIS AL 31/08	/	€ 675,55	€ 896,45
ECONOMIE FUNZIONI STRUMENTALI AL 31/08	/	/	/
ECONOMIE INCARICHI SPECIFICI ATA AL 31/08	/	/	/
ECONOMIE ORE ECCEDENTI AL 31/08	/	€ 11.931,53	€ 15.833,14
ECONOMIE ATTIVITA' SPORTIVE AL 31/08	/	€ 1.446,20	€ 1.919,11
ECONOMIE PROGETTI AREA A RISCHIO AL 31/08	/	€ 1.132,41	€ 1.502,71
ECONOMIE RISORSE PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	/	€ 3.742,12	€ 4.965,79
TOTALE ECONOMIE COMPENSI AL PERSONALE		€ 18.927,81	€ 25.117,20

d)

FINANZIAMENTI EUROPEI PON FSE 10.1.1A-FESPON-SI-2021-313 "S.O.S. Scuola Operativa Sempre"	LORDO DIPENDENTE in Bilancio	LORDO STATO in Bilancio
Personale docente (TUTOR = € 14.400,00 ESPERTO = € 33.600,00, VALUTATORE = € 3.715,68) al lordo Stato	€ 38.971,88	€ 51.715,68
Personale ATA (Ass. amm.vo = € 3.078,72 Coll. Scolastico = € 7.962,08) al lordo Stato	€ 8.320,12	€ 11.040,80
D.S. al lordo Stato	€ 6.000,06	€ 7.962,08
D.S.G.A. al lordo Stato	€ 5.920,00	€ 7.855,84
TOTALE COMPENSI PROGETTI PON	€ 59.212,06	€ 78.574,40

In data 18 Gennaio 2022 la delegazione trattante ha concluso e siglato la pre-intesa contrattuale per l'anno scolastico 2021/2022, da sottoporre all'esame del Collegio dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica - finanziaria redatta dal Direttore S.G.A. per le parti di sua competenza.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi di contratto siglata il 18 GENNAIO 2022 Contratto: in attesa di visto di regolarità										
Periodo temporale di vigenza	Dal 18 Gennaio 2022 alla sottoscrizione di un nuovo accordo										
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica Dirigente Scolastico Prof.ssa Barbara Mineo RSU d'Istituto Ins. LOMBARDO V. Ins. VALENTI V. Coll. Scol. MAIALE F. Organizzazioni sindacali firmatarie: <table style="width: 100%; border: none;"> <tr> <td>FLC/ CGIL</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>CISL SCUOLA</td> <td>SI (T.A. TRAPANI LUISA)</td> </tr> <tr> <td>FED. UIL SCUOLA RUA</td> <td>NO (assente)</td> </tr> <tr> <td>SNALS - CONFAL</td> <td>SI (T.A ORIOLES GIANFRANCO)</td> </tr> <tr> <td>FED. GILDA/UNAMS</td> <td>NO (assente)</td> </tr> </table>	FLC/ CGIL	NO (assente)	CISL SCUOLA	SI (T.A. TRAPANI LUISA)	FED. UIL SCUOLA RUA	NO (assente)	SNALS - CONFAL	SI (T.A ORIOLES GIANFRANCO)	FED. GILDA/UNAMS	NO (assente)
FLC/ CGIL	NO (assente)										
CISL SCUOLA	SI (T.A. TRAPANI LUISA)										
FED. UIL SCUOLA RUA	NO (assente)										
SNALS - CONFAL	SI (T.A ORIOLES GIANFRANCO)										
FED. GILDA/UNAMS	NO (assente)										
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'Istituzione scolastica										

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a) criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000; b) attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; c) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; d) criteri generali per l'impiego delle risorse, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 del C.C.N.L. del 26/05/1999 del fondo in relazione alle diverse professionalità, ai vari ordini e gradi di Scuola eventualmente presenti nella stessa istituzione scolastica ed alle tipologie di attività; e) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente per le attività di flessibilità organizzativa e didattica (art. 88 del CCNL del 29/11/2007), per le attività complementari di educazione fisica di cui all'art. 87 dello stesso CCNL, nonché per quelle di cui al citato art. 43 del CCNL del 26.05.99 (art. 88 del CCNL del 29.11.07); f) la misura dei compensi per il personale docente destinatario di funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa (art.33 del CCNL del 29/11/2007); g) la modalità, i criteri e i compensi per l'attribuzione di incarichi specifici al personale ATA (art. 47 del CCNL del 29/11/2007); h) la misura dei compensi da corrispondere al personale docente ed educativo – non più di 2 unità – della cui collaborazione il Dirigente scolastico intende avvalersi in modo continuativo, ai sensi dell'art. 19, comma 4, del CCNL 36/05/1999 (art. 34 del CCNL del 29/11/2007) e dei docenti di supporto alla organizzazione e alla didattica ex L. 107/2015; i) i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015; j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita del personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare; k) i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti; l) i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) e riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti i servizi amministrativi e supporto dell'attività scolastica. 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Rispetto dell'iter Adempimenti procedurale e degli atti Propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</p> <p style="text-align: center;">Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p style="text-align: center;"><i>-Non è previsto l'OVI per le Scuole-</i></p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p style="text-align: center;">Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p>
		<p>E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art.10 del d.lgs. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p style="text-align: center;"><i>- Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011</i></p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lsg. 150/2009</p> <p style="text-align: center;">Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p style="text-align: center;"><i>- Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011</i></p>

		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>- <i>Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 del DPCM 26.01.2011-</i></p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6 del d. lgs. 150/2009</p> <p>Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</p> <p>- <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009-</i></p>
<p>Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione</p>		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

a) sequenza normativa dell'articolato contrattuale

Il contratto integrativo d'Istituto che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale Docente ed ATA della Scuola è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche quantificate alla luce dei parametri previsti dall'Intesa del Ministero dell'Istruzione – OO.SS. del 22/09/2021 e successivamente assegnate dal Ministero dell'Istruzione per il periodo Settembre 2021 – Agosto 2022 con nota prot n. 21503 del 30/09/2021.

Si riporta la sequenza delle norme giuridiche e contrattuali che hanno definito il predetto ultimo accordo di intesa:

- CCNL Scuola del 29/11/2007, modificato ed integrato dal CCNL del 19/04/2018;
- Sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- Sequenza contrattuale, art 62 del CCNL 29/11/2007, del 25/7/2008;
- Legge 24 dicembre 2008, art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013);
- CCNL del 13/03/2013;
- Legge 190 del 23 Dicembre 2014 (legge di stabilità 2015);
- Legge 107 del 13 Luglio 2015 (La Buona Scuola).

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo MOF e di altre risorse variabili

La Scuola, in coerenza con gli obiettivi generali del sistema nazionale di istruzione, mira innanzitutto a promuovere la crescita umana, sociale e professionale degli studenti e degli operatori scolastici e a fornire ai giovani una solida cultura di base attraverso l'innalzamento della qualità complessiva del servizio dal punto di vista sia educativo/didattico, sia dal punto di vista

organizzativo e gestionale, introducendo elementi di innovazione e di miglioramento, secondo un più generale principio di adeguamento dell'offerta dei servizi alle richieste ed alle esigenze del cittadino. Inoltre, assume rilevanza la predisposizione di corsi finalizzati all'aggiornamento del personale e la realizzazione delle attività e dei progetti finalizzati all'arricchimento l'offerta formativa. In un contesto sociale sempre più debole sul piano dei valori e della legalità, nel quale sono entrati in crisi molti punti di riferimento e modelli positivi, la nostra Scuola intende recuperare autorevolezza e rafforzare il proprio ruolo di guida e di orientamento per dare ai ragazzi le certezze di cui, contrariamente a quanto sembra, essi hanno un forte bisogno.

In quest'ottica la Scuola riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2021/2022. Esse, alla luce degli stanziamenti erogati dal Ministero dell'Istruzione, hanno consentito di finanziare:

- Progetti finalizzati al recupero e potenziamento della lingua inglese e francese;
- Progetti finalizzati all'arte creativa e teatrale degli alunni di tutte le classi;
- Progetti relativi alla educazione motoria;
- Partecipazione alla gestione organizzativa della Scuola: referenti di plesso, referenti dei progetti, laboratori di informatica, scienze, sport e musica commissione elettorale, animatore digitale e docenti del Team dell'innovazione, nonché dei collaboratori del dirigente e delle figure di supporto alla parte organizzativa e didattica come previsto dalla L. 107/2015;
- Valorizzazione e potenziamento dei servizi amministrativi per la realizzazione del P.T.O.F. anche attraverso il pieno utilizzo delle tecnologie informatiche e di supporto alle Funzioni strumentali;
- Valorizzazione delle attività del personale ausiliario con compiti di assistenza igienico sanitaria agli alunni H ed interventi di primo soccorso, di ausilio ai docenti per la realizzazione del P.T.O.F. a supporto dei progetti extracurricolari, dei servizi amministrativi e per la gestione della piccola manutenzione.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'Istituto:

RISORSE LORDO DIPENDENTE A.S. 2021.2022		
TIPOLOGIA DEL COMPENSO	DOCENTI	ATA
CORSI DI RECUPERO	/	/
N° 4 DOCENTI DI SUPPORTO ALLA ORGANIZZAZIONE E ALLA DIDATTICA (n. 2 coll. DS n. 150 ore e n. 2 componenti lo staff n. 100 ore – totale 500 ore)	€ 8.750,00	/
INDENNITA' DI DIREZIONE AL D.S.G.A.	/	€ 4.110,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A.	/	€ 421,20
ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (1260 ore)	€ 22.050,00	/
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (Assist. Amm.vi ore 218)	/	€ 3.161,00
ATTIVITA' AGGIUNTIVE DEL PERSONALE ATA (Coll. Scolast. ore 674)	/	€ 8.425,00
FUNZIONI STRUMENTALI (8 Docenti)	€ 3.943,20	/
ATTIVITA' DI AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA (1 Docente)	€ 2.331,52	/
COMPENSI PER PROGETTI RELATIVI ALLE AREE A RISCHIO, A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E CONTRO L'EMARGINAZIONE SCOLASTICA) (1 Docente x 32 ore)	€ 1.400,00	/
INCARICHI SPECIFICI ATA (2 Ass. Amm.vi + 12 Coll. Scolast.)	/	€ 2.611,81
VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO (Docenti 180 ore) ATA (DSGA 60 ore + 4 AA 130 ore + 8 CS 240 ore)	€ 6.300,00	€ 5.995,00
PROGETTI MIGLIORAMENTO OFFERTA FORMATIVA-EXTRACURRICOLARE	/	/
PROGETTO PON FSE UNIONE EUROPEA "S.O.S. Scuola Operativa Sempre"	€ 44.971,94	€ 14.240,12
TOTALE LORDO DIPENDENTE	€ 89.746,66	€ 38.964,13

c) Effetti abrogativi impliciti

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamati in quanto non conformi per le modifiche apportate all'art. 40, comma 1 del D. Lgs. 165/2001, dal disposto di cui al D. Lgs. 150/2009.

d) Meritocrazia e premialità

La premialità è destinata al personale docente ai sensi dell'art. 1, commi 126, 127 e 128 della legge 13 luglio 2015, n. 107. I criteri di ripartizione sono individuati dal comitato di

valutazione di cui al comma 129 della citata legge. I criteri generali sono definiti nell'articolo 35 della contrattazione d'istituto siglata il 18/01/2021.

e) Progressione economica

Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica

f) Risultati attesi

In attesa delle disposizioni ministeriali sulla predisposizione del Piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi vengono correlati a quanto definito nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e nel cosiddetto processo di autoanalisi d'Istituto.

L'impiego delle risorse è finalizzato alla valorizzazione e allo sviluppo delle varie competenze professionali nella prospettiva di un miglioramento dell'azione educativa nel suo complesso.

I risultati attesi attengono agli apprendimenti e comportamenti degli allievi i cui esiti sono registrati all'interno delle previste operazioni di valutazione periodica.

CONCLUSIONI

Il Piano Triennale dell'Offerta Formativa revisionato per l' A.S. 2021/2022 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non anche alla distribuzione indifferenziata.

Si procederà alla corresponsione dei compensi previsti previa analisi, verifica e valutazione del pieno e corretto espletamento dei compiti assegnati e del raggiungimento degli obiettivi prefissati in ciascuna delle attività programmate, nel rispetto della tempistica stabilita dal CCNL e a conclusione di ogni attività secondo le procedure contabili afferenti al cosiddetto "Cedolino Unico".

Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette al Collegio dei Revisori dei Conti corredata dalla relazione tecnica-finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dall'ipotesi di contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

Appare, infine, doveroso sottolineare come, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti siano stati caratterizzati da una costante, proficua e sinergica collaborazione, quale ulteriore e

positivo elemento a garanzia del successo dell'azione formativa e dell'attività amministrativa di questa Istituzione scolastica.

*F.to IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Barbara Mineo

* Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D. Lgs. n° 39/1993